



Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PE/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	PLANO DE AÇÃO					
					Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Recurso \$ (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Setor Responsável (Onde)	DPC (quando)
Garantir a capacitação e formação continuada dos servidores do IFG para atendimento a pessoas com deficiências e/ou necessidades educacionais específicas	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PD19/23	1- Viabilizar junto a FUNAPE de contratação de Pessoa especializada para realizar a capacitação;	A Pró Reitora de Ensino- PROEN por meio do Núcleo de Ações de Inclusão - NAI solicitará contratação de Pessoal com conhecimento específico para formação dos NAPNES e demais servidores	R\$ 105.000,00	Miriam e Fabricia	Manter o Projeto CAPACITA IFG	DDRH/Capacitação	janeiro a dezembro/2024
Reservar códigos de vaga visando a contratação de professor para o exercício da docência no Atendimento Educacional Especializados	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	1- dialogar junto a SETEC/MEC sobre a possibilidade de adequação da Lei 12.772/2012 para contratação de Professor AEE, aguardar ampliação do Banco de Professor Equivalente para possibilidade de novos códigos.	Articular por meio de reuniões e Ofícios junto aos Fóruns do CONIF e o próprio CONIF da possibilidade de acionar o MEC na alteração e adequação da Lei 12772/2012.	R\$ 0,00	Sandra e Oneida	É necessário aguardar adequação da Lei 12.772/2012 e a ampliação do Banco de Professor equivalente, bem como a liberação de novos códigos de vagas para o IFG.	PRODIRH/Reitoria	dezembro de 2024
Implementar programa de integração de servidores nas unidades	Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PD19/23	Verificar com as unidades do IFG o andamento das ações previstas no plano de trabalho realizadas em conjunto no intuito de promover atividades de integração entre os servidores e suas comunidades.	Acompanhar a execução das ações nas 14 unidades do IFG propostas no projeto de integração dos servidores.	R\$ 0,00	Thais e Maísa	Agendamento com cada CRH/AS para organização de um cronograma de reuniões remotas; Análise dos relatórios de avaliação das atividades realizadas por cada unidade	CAS	dezembro de 2024
Implementar programa de integração de servidores nas unidades	Governança / Gestão de Pessoas	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Elaborar projeto de encontro e diálogos para promover maior integração entre os servidores da Reitoria, sobretudo de diferentes equipes;	Ofertar espaços periódicos de troca de experiências e conhecimentos entre os servidores da Reitoria; Aproximar servidores e gestão, sobretudo gestão de pessoas; Garantir um espaço mensal para informes e apresentação de temas importantes relacionados à saúde, à otimização do trabalho, relacionamento interpessoal, etc.; Reforçar sentimentos de pertencimento e identidade profissional; Atuar na motivação da equipe; Promover saúde.	R\$ 2.000,00	Thais		CAS	Mensalmente durante o ano de 2024
Garantir a participação da CPPR no assessoramento dos processos de realização de concursos públicos	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	Orientar as comissões locais na realização das bancas de heteroidentificação de processos seletivos simplificados de contratação de estagiário, professor substituto e concursos públicos	Elaboração de manual orientativo a respeito do procedimento/fluxo a ser adotado pelas comissões locais na avaliação dos candidatos autodeclarados negros.	R\$ 0,00	Fabricia	-	CGP	novembro de 2024
Ampliar as ações relacionadas à promoção da saúde do servidor em colaboração com o SIASS	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD19/23	Contribuir com a implementação da PASS e demais atos normativos vinculados a ela.	Fortalecer as ações do Programa Bem Viver nos seguintes eixos: 1) Interação entre Instituições ; 2) Qualidade de vida no Trabalho; 3) Atenção à Saúde do Servidor; 4) Prevenção e Redução de Danos – Drogas; 5) Exames Médicos Periódicos; 6) Segurança do Trabalho- CISP; 7) Preparando para Aposentadoria; 8) Interação Cultural.	R\$ 0,00	DDRH/SIASS/CAS	Dar apoio ao Programa Bem Viver.	DDRH/SIASS/CAS	dezembro de 2024
Implementar uma política de capacitação permanente de servidores, com obrigatoriedade do servidor ingressante que contemple os aspectos elencados em GP.11	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	Solicitar as unidades do IFG as demandas de capacitação de pessoal para a adequação do Plano de Desenvolvimento de Pessoal - PDP em conformidade com o decreto 9991/19 e com a Política de Gestão de Pessoas do IFG	Encaminhamento de Memorando Circular acompanhado de planilha para preenchimento por parte das unidades, das demandas de capacitação. Realizar o processamento das demandas recebidas e posterior adequação para elaboração do PDP.	0,00	Fabricia e equipe		DDRH/CGDP	outubro de 2024
APPU 02 - Elaborar a Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios no IFG	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD19/23	Definir estratégias de intervenção na organização do trabalho, de proteção e cuidado aos trabalhadores, para coibir atos de violência, tanto física quanto psíquica e moral.	Dar sequência aos trabalhos da comissão na elaboração da minuta da Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios; Realizar consulta pública da minuta da Política com toda a comunidade da Instituição.		Comissão	Coibir condutas que configurem assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.	SIASS	dezembro de 2024
APPU 05 - Elaborar a Política de Prevenção e Resolução Administrativa de Conflitos	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Definir estratégias de intervenção na organização do trabalho, visando minimizar e dirimir os conflitos interpessoal atuando na mediação consensual entre as partes.	Dar sequência aos trabalhos da comissão na elaboração da minuta da Política de Prevenção e Resolução Administrativa de Conflitos; Realizar consulta pública da minuta da Política com toda a comunidade da Instituição.		Comissão	Implementar mecanismos que concretizem a prevenção de conflitos, o combate às desigualdades, a proteção das liberdades fundamentais, o respeito ao direito de todos e a paz social.	DIREX/PRODIRH	novembro de 2024
APPU 03 - Solicitar junto à PROAD o empenho orçamentário e a realização de licitação para contratação de empresas terceirizadas para fornecimento do serviço do profissional especializado (leitor, transcritor e etc.)	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	Viabilizar, juntamente com a PROAD, a contratação de profissionais especializados por meio de contratação indireta	Elaborar a proposta com a descrição dos profissionais necessários aos atendimentos de alunos com necessidades específicas; estudo da viabilidade e legalidade das contratações indiretas; realização das licitações; celebração de contratos com as empresas vencedoras; contratação individual do profissional	R\$ 11.000.000,00	Sandra e Diego	Constituir Comissão para elaboração do Processo de Contratação	PROAD/PRODIRH	março de 2024
APPU 04 - Elaborar metodologia e minuta do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no âmbito do IFG	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	NSA	1. Propor minuta da metodologia a ser empregada na discussão da minuta do Projeto Piloto e Portaria de caráter normativo do Programa de Gestão e Desempenho no âmbito do IFG e apresentar ao Gabinete da Reitoria para as demais discussões e/ou providências necessárias; 2. Elaborar minuta do Plano de Trabalho Institucional para o programa de gestão e desempenho do IFG, de acordo com o Decreto e a Instrução Normativa.	a) mapear dos tipos de atividades que poderão ser incluídas no PGD; b) apresentar o estudo da possibilidade do quantitativo de vagas; c) mapear as vedações à participação, se houver; d) mapear o eventual nível de produtividade adicional exigido para o teletrabalho; e) a sugerir minuta do conteúdo do termo de ciência e responsabilidade a ser firmado entre o participante e a sua chefia imediata; f) sugerir o prazo de antecedência mínima nas convocações para o agente público comparecer à sua unidade; g) elaborar a proposta de metodologia a ser empregada na discussão da minuta de regulamento do Programa de Gestão e Desempenho no âmbito do IFG e apresentar ao Gabinete da Reitoria para as demais discussões e/ou providências necessárias; h) a sistematizar as propostas aprovadas no âmbito das Unidades do IFG; i) elaborar a proposta do relatório final, que deverá ser entregue ao Gabinete da Reitoria para as demais discussões e/ou providências necessárias; j) apresentar as demais sugestões de minutas de documentos complementares.	R\$ 0,00	Tauá Carvalho	Constituir comissões locais para promoção do amplo debate; realizar consulta pública e plenárias afim de oportunizar um estudo democrático	DIREX/PRODIRH	agosto de 2024
Realizar o encontro de Servidores lotados nos setores Gestão de Pessoas e Administração	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PD19/23	A realização deste encontro visa melhorar a comunicação entre as equipes, fortalecer o papel dos servidores, além de promover a troca de experiências e o aprendizado contínuo. O evento irá contribuir para o desenvolvimento de uma cultura organizacional sólida, pautada pela eficiência e pelo compromisso com o crescimento da instituição e de seus servidores.	*Fomentar a integração e a colaboração entre diferentes áreas da instituição. *Alinhar as práticas de trabalho em equipe. *Incentivar o desenvolvimento de novas lideranças dentro da Instituição. *Promover a inovação e a troca de boas práticas na gestão de equipes.	R\$ 50.000,00	Sandra e Diego	Promover capacitação, formação e socialização de servidores	PROAD/PRODIRH	novembro de 2024